



СЛУЖБЕНИ ЛИСТ
ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ

TÖRÖKKANIZSA KÖZSÉG
HIVATALOS LAPJA

БРОЈ: 10/A. 10/A. SZÁM	НОВИ КНЕЖЕВАЦ, 23.03.2022.године TÖRÖKKANIZSA, 2022.03.23.	ГОДИНА XLIX XLIX. ÉVFOLYAM
---	---	---

ИЗДАВАЧ: Општинска управа општине Нови Кнежевац, 23330 Нови Кнежевац, Краља Петра I Карађорђевића бр.1
KIADJA: Törökkanizsa Község Közigazgatási Hivatala, 23330 Törökkanizsa, I. Karađorđević Péter király u. 1.

ОДГОВОРНИ УРЕДНИК: Секретар Скупштине општине
FELELŐS SZERKESZTŐ: a községi képviselő-testület titkára
E-mail: sekretarso@noviknezevac.rs web/honlap: www.noviknezevac.rs

Бесплатан примерак / Ingyenes példány
Излази по потреби / Megjelenik szükség szerint

С А Д Р Ж А Ј
СЛУЖБЕНОГ ЛИСТА БРОЈ 10/А. ОД 23.03.2022. ГОДИНЕ

АКТИ ОПШТИНСКОГ ВЕЋА:

**Број
акта**

Страна

32/А. Одлука о усвајању ревидираног Локалног акционог плана запошљавања
општине Нови Кнежевац за период од 2021. до 2023. године..... 64/А

ПРИЛОГ: - Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац
за период од 2021. до 2023. године (ревидиран фебруара 2022.)

T A R T A L O M

A KÖTSÉGI TANÁCS OKIRATA:

**Az okirat
száma**

Oldal

32/A. Határozat Törökkanizsa Község átdolgozott Helyi Foglalkoztatási Akcióterv meghozataláról a 2021-2023-as időszakra	64/A
--	------

MELLÉKLET: - Törökkanizsa község átdolgozott Helyi Foglalkoztatási Akcióterve
a 2021-2023-as időszakra vonatkozóan

32/A.



Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
Општина Нови Кнежевац

Општинско веће

Број: III-06-01/2022-32

Дана: 22.03.2022. године

23330 Нови Кнежевац • Краља Петра I Карађорђевића бр.1

ПИБ: 101460424 • матични број: 08385327

телефон: (0230) 82-055 • факс: (0230) 82-076

www.noviknezevac.rs

На основу члана 70. Статута општине Нови Кнежевац („Сл.лист општине Нови Кнежевац број 3/19), Општинско веће општине Нови Кнежевац је на својој седници одржаној дана 22.03.2022.године, размотрило ревидирани - Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац за период 2021. до 2023. године, и поводом тога донело следећу

О Д Л У К У

I

Општинско веће општине Нови Кнежевац **доноси ревидирани** Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац за период 2021. до 2023. године у поднетом тексту.

Текст Локалног акционог плана запошљавања општине Нови Кнежевац за период 2021. до 2023. године је саставни део ове Одлуке.

II

Ова Одлука ступа на снагу након објављивања у „Службеном листу општине Нови Кнежевац“.

Председница Општинског већа
дипл.инг. Ирена Славковић с.р.

32/A



Szerb Köztársaság
Vajdaság Autonóm Tartomány
Törökkanizsa Község
Községi Tanács

Szám: III-016-1/2022
Kelt: 2022. 03.22-én

23330 Törökkanizsa I. Karađorđević Péter király utca 1.
Adóazonosító szám: 101460424 Törzsszám: 08385327
Telefon: (0230) 82-055 Telefax: (0230) 82-076
www.noviknezevac.rs

Törökkanizsa Község Alapszabályzatának 70. szakasza (Törökkanizsa Község Hivatalos Lapja 3/19. szám), Törökkanizsa Község Községi Tanácsa a 2022.03.22-én megtartott ülésén megvitatta Törökkanizsa Község átdolgozott Helyi Foglalkoztatási Akciótervét a 2021-2023-as időszakra, s ennek kapcsán meghozta az alábbi

HATÁROZATOT

I.

Törökkanizsa Község Községi Tanácsa **meghozta** Törökkanizsa Község átdolgozott Helyi Foglalkoztatási Akciótervét a 2021-2023-as időszakra vonatkozóan, a beterjesztett szöveg szerint.

Törökkanizsa Község 2021-2023-as időszakra vonatkozó Helyi Foglalkoztatási Akcióterve e határozat összetevő részét képezi.

II.

E határozat a Törökkanizsa Község Hivatalos Lapjában való közzétételét követően lép hatályba.

A KÖZSÉGI TANÁCS ELNÖKE:
Irena Slavković, okleveles mérnök, s.k.



ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2023. ГОДИНЕ

(ревидиран фебруара 2022.)

УВОД

Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац за период од 2021. до 2023. године (у даљем тексту: ЛАПЗ) представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања општине Нови Кнежевац у периоду 2021-2023. година.

Правни основ за доношење ЛАПЗ-а представља члан 41. Став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10 и 38/15) којим је утврђена могућност локалне самоуправе за доношење акционог плана запошљавања на годишњем нивоу.

При изради ЛАПЗ-а за период од 2021. до 2023. године, узети су у обзир циљеви и приоритети политике запошљавања утврђени у Акционом плану за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план), (Службени гласник РС”, број 30/21) и у Стратегији запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21). Покрајински акциони план запошљавања у АРВ за 2021. годину („Службени лист АП Војводине“ број 19/2021 од 21.04.2021.)

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Како би се обезбедила усклађеност са секторским политикама и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања. ЛАПЗ је такође усклађен и са осталим стратешким документима општине Нови Кнежевац који су усвојени или чије се ревизије усвајају у овој години.

Активна политика запошљавања представља систем планова, програма и мера усмерених ка повећању запослености и смањењу незапослености. Локалним акционим планом запошљавања за период од 2021. до 2023. године, предвиђено је укључивање институција и стручњака из области запошљавања, привреде, образовања, здравствене и социјалне заштите.

Савет за запошљавање општине Нови Кнежевац дао је позитивно мишљење на ЛАПЗ.



У припреми и изради акционог плана коришћени су подаци Националне службе за запошљавање, Републичког завода за статистику и Општинске управе општине Нови Кнежевац.

Локалним акционим планом запошљавања општине Нови Кнежевац за период од 2021. до 2023. године, дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђени програми и мере који ће се реализовати, а у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015 и 113/2017), Законом о проф. рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актом НСЗ, и то су:

- установљавање мера за смањење незапослености,
- спровођење стручног усавршавања и стицања додатних знања ради усклађивања понуде и потражње радне снаге на тржишту рада,
- подстицање запошљавања теже запошљивих група,
- реализовање програма стручног оспособљавања младих,
- унапређење социјалног дијалога на територији општине.

I ОСНОВНИ ПОДАЦИ О ОПШТИНИ НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Општина Нови Кнежевац захвата крајњи североисточни део Републике Србије и Аутономне Покрајине Војводине и најсевернији део Баната. Подручје општине Нови Кнежевац обухвата следећа насељена места: **Нови Кнежевац, Ђала, Српски Крстур, Банатско Аранђелово, Мајдан, Рабе, Подлокањ, Филић и Сигет.**

У општини, према подацима Пописа становништва из 2011. године, живи 11.269 становника. Подручје општине обухвата територију од 305 km².

Табела 1. Број становника према попису из 2002. и 2011. године на територији општине Нови Кнежевац по насељеним местима

Насеље	Година пописа	Година пописа	%	Смањење у %
	2002.	2011.		
Укупно становника општине НК	12.975	11.269	87,00%	13,00%
Банатско Аранђелово	1.718	1.398	81,37%	18,63%
Ђала	1.004	796	79,28%	20,72%
Мајдан	292	210	71,91%	28,72%
Нови Кнежевац	7.581	6.960	91,81%	8,19%
Подлокањ	217	144	66,36%	33,64%
Рабе	135	106	78,52%	21,48%
Сигет	247	198	80,16%	19,84%
Српски Крстур	1.620	1.321	81,55%	18,45%
Филић	161	136	84,47%	15,53%

Извор: РЗС



Табела 2. Старосна и структура према полу становништва у општини Нови Кнежевац

Старосне границе	Број становника		
	М	Ж	укупно
0-14	540	534	1.074
15-19	351	316	667
20-29	722	619	1.341
30-44	1.119	977	2.096
45-59	1.423	1.391	2.814
60-74	843	1.046	1.889
75 и више год.	282	578	860
УКУПНО	5.280	5.461	10.741

Извор: Републички завод за статистику, публикације становништво 2015. године

II СТАТУС РАЗВИЈЕНОСТИ ОПШТИНЕ НОВИ КНЕЖЕВАЦ

Према Уредби о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2014. годину („Службени гласник Републике Србије“, број 104/2014), општина Нови Кнежевац припада другој групи развијености, односно у недовољно развијене општине чији је степен развијености у распону од 80% до 100% републичког просека развијености.

III АНАЛИЗА ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Локална економска ситуација се не разликује битније од економске ситуације у земљи. Неизбежни процеси приватизације великих друштвених и државних предузећа у протеклих 20 година, глобална економска криза и промене закона у циљу усклађивања са европском регулативом утицали су на кретање привреде општине Нови Кнежевац.

Смањивањем производних капацитета великих привредних друштава која су деценијама пословала на територији општине и запошљавала велики број становника, сектор малих и средњих предузећа и предузетништва (МСПП) уз логично пољопривреду полако преузима улогу у запошљавању радне снаге.



Ипак велики број предузетника не опстаје на тржишту те се њихов број, и поред константног регистравања нових, смањује током година. Опстају само они који имају добре уговоре, сигуран пласман, који извозе и могу да рачунају на сигурну наплату. Они који се изборе са свим потешкоћама савременог тржишног пословања успевају да одрже и повећају број запослених те доприносе функционисању привреде у општини Нови Кнежевац.

На територији општине Нови Кнежевац, у периоду током израде овог документа, привредну делатност обавља око 50 привредних друштава, 200 предузетника и 1.157 пољопривредних газдинстава.

Бројна пољопривредна газдинстава и привредни субјекти који се баве прерадом примарних пољопривредних производа представљају главне привредне активности у руралном подручју, а везане су за ратарство, повртарство, воћарство и сточарство. Од укупне територије коју покрива Општина Нови Кнежевац, пољопривредна површина се простире на 30 553 ха земљишта. Од 6.533,9155 ха државног пољопривредног земљишта за пољопривредну обраду погодно је око 6.000 ха, док остатак пољопривредног земљишта у државној својини није обухваћен закупом или давањем на коришћење без накнаде с обзиром да ове површине представљају шуме и шумско земљиште, природно и вештачки створене неплодне површине.

Удео становништва које се бави пољопривредом (основна или додатна делатност) у општини је реално преко 20%.

Земљорадничке задруге представљају потенцијал за оживљавање пољопривреде, рурални и локални економски развој и омогућавају смањење миграција из сеоских подручја. У Новом Кнежеву постоји једна пољопривредна задруга и пет предузећа у приватном власништву која се баве производњом, прерадом и откупом пољопривредних производа. У односу на период од пре шест (6) година односно од пре 2015. год. примећује се повећање предузећа у овој области, што иде у прилог пољопривредним произвођачима.

Табела 3. Регистрована пољопривредна газдинства према величини поседа

Величина РПГ по броју хектара	Број регистрованих газдинстава	% учешће
до 5	832	71,59
од 5 до 20	222	19,18
од 20 до 100	84	7,02
преко 100	19	2,21
УКУПНО	1.157	100,00

Извор: Министарство финансија РС, Управа за трезор, 2019

Значај малих и средњих предузећа огледа се у томе што у доба кризе најлакше опстају, јер се најбрже прилагођавају новонасталим условима. Пружање подршке сектору малих и средњих предузећа (у даљем тексту: МСП) је сложен посао због ширине и различитости потребних вештина потенцијалних предузетника и ограничених расположивих ресурса за пружање значајне помоћи. Без обзира на препреке потребно је створити услове неопходне за развој овог сектора јер је управо он покретач развоја и омогућава смањење незапослености путем отварања нових радних места, повећања броја привредних субјеката, супституцију увоза и већу извозну конкурентност домаће привреде.



Подизање свести о предузетништву и унапређењу управљачких способности садашњих и потенцијалних предузетника захтева промовисање предузетништва кроз: кроз одговарајућу обуку о могућностима коришћења фондова за започињање посла, најповољнијем правном облику предузетништва, поступку регистрације, пореским и другим обавезама, начину израде бизнис плана као и о самом препознавању предузетничке склоности и пословних идеја.

Информационе и комуникационе технологије (ИКТ) као и све активности које су повезане са продукцијом и употребом информација и знања представљају један од кључних покретача економског напретка у свету.

Туризам у општини Нови Кнежевац није довољно развијен, а на то је утицала недовољно уређена инфраструктура за пријем гостију, недостатак смештајних капацитета, неискоришћеност потенцијала које пружа река Тиса, непостојање туристичке организације, ниска повезаност општина низ реку Тису по питању туризма, непостојање препознатљивости симбола или специфичности везаних за саму општину.

Као потенцијали за развој туризма наводе се река Тиса, богато ловиште, археолошка налазишта и близина границе. Туризмом се у општини бави члан већа који је ресорно заджен за туризам, а туристичка организација не постоји.

V ЗАПОСЛЕНОСТ

Структура запослених према годишњем пресеку за 2020. годину у општини Нови Кнежевац показује да је највећа запосленост у области прерађивачке индустрије са 26,78%, затим у сектору здравствене и социјалне заштите са 16,12%, а потом трговине на велико и мало и поправке моторних возила са 12,43%.

Подаци се могу тумачити и користити на разне начине, а познаваоци привредног окружења Новог Кнежевца би се могли сложити да је пољопривреда и даље водећа далатност нашег краја и да се велика већина становништва бави пољопривредом као основном или додатном делатношћу. У прилог томе говори чињеница да је на територији општине регистровано 1.175 пољопривредних газдинстава те да управо велика сировинска база пољопривредних производа омогућава рад прерађивачке индустрије која највише запошљава. Да је сектор привреде девастиран после периода транзиције може се закључити по проценту укупно запослених у државном сектору (држ.управа, образовање, здравство, социјална заштита...) који се креће на нивоу од 33,41% укупно запослених.



Табела 4. Преглед запослених по секторима делатности годишњи просек за 2020. годину

Делатност	Број запослених	Број запослених %
Пољопривреда, шумарство и рибарство	56	2.75
Рударство	2	0.10
Прерађивачка индустрија	545	26.78
Снабдевање електричном енергијом, гасом и паром	0	0.00
Снабдевање водом и управљање отпадним водама	54	2.65
Грађевинарство	46	2.26
Трговина на велико и мало и поправка моторних возила	253	12.43
Саобраћај и складиштење	58	2.85
Услуга смештаја и исхране	39	1.92
Информисање и комуникација	23	1.13
Финансијске делатности и делатност осигурања	3	0.15
Пословање некретнинама	0	0.00
Стручне, научне, иновационе и техничке делатности	45	2.21
Административне и помоћне услужне делатности	10	0.49
Државна управа и обавезно социјално осигурање	159	7.81
Образовање	193	9.48
Здравствена и социјална заштита	328	16.12
Уметност, забава и рекреација	11	0.54
Остале услужне делатности	37	1.82
Запослени у правним лицима, предузетници и запослени код њих	1,862	91.50
Регистровани индивидуални пољопривредници	173	8.50
УКУПНО	2,035	100

Извор: РЗС – Регистрована запосленост у Републици Србији 2020. (табела 1. годишњи пресек)

По питању зарада, запослени у општини највише заостају за просеком на нивоу Републике, па Покрајине, док су зараде на нешто нижем нивоу просека Севернобанатског округа.

Табела 5. Преглед износа просечних зарада без пореза и доприноса по запосленом у периоду од 2015-2020. године

Година	Просечна зарада без пореза и доприноса у РСД			
	Република Србија	Аутономна Покрајина Војводина	Севернобанатска област	Нови Кнежевац
2015.	44.432	43.050	38.630	38.985
2016.	46.097	44.646	39.722	40.279
2017.	47.893	46.215	41.767	42.707
2018.	49.650	47.095	44.696	41.966
2019.	54.919	51.965	49.138	46.640
2020.	66.250	57.186	53.034	51.113

Извор: РЗС – Зараде по запосленом у Републици Србији по општинама и градовима, 2015 - 2020. год.



VI ПРОГРАМИ НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Са подручја општине Нови Кнежевац у 2021. години реализовани су следећи програми Националне службе за запошљавање:

- *Самозапошљавање* – Број поднетих захтева **5**, донетих одлука **5**, склопљених уговора **5**, број лица обухваћених уговором **5**, износ исплаћених средстава **1.250.000,00** динара;
- *Запошљавање лица из категорије теже запошљивих* у 2021. години по Јавном позиву Републике - Број поднетих захтева **1**, донетих одлука **1**, склопљених уговора **1**, број лица обухваћених уговором **1**, износ исплаћених средстава **240.000,00** динара;
- *Новчана накнада* – укупан број корисника новчане накнаде са територије Нови Кнежевац у периоду јануар - децембар 2020. године **82**, од тога **42** жене;
- *Сајам запошљавања* - **2021. године није одржан сајам запошљавања због ситуације са епидемијом COVID-19.**

Табела 6. Преглед програма „Јавни радови“ и „Стручна пракса“ на територији општине Нови Кнежевац за 2021. годину.

Јавни радови- Општина НК - НСЗ (техничка подршка)
По јавном позиву општине склопљен је уговор са МЗ Нови кнежевац, ангажовано је 10 лица на период од 4 месеца.
Стручна пракса - Република
Једно лице је учествовало у овом програму

Извор: Национална служба за запошљавање - филијала Кикинда 2022.

VII НЕЗАПОСЛЕНОСТ

Опште карактеристике тржишта рада у општини су и даље: неусаглашеност понуде и потражње радне снаге, велико учешће дугорочно незапослених, неповољна старосна и квалификациона структура незапослених, незапосленост младих, застарелост знања и способности како запослених тако и незапослених лица, велики број незапослених који припадају категоријама теже запошљивих лица, као и велики број ангажованих у сивој зони.



На основу података Националне службе за запошљавање који су приказане у доленаведеним табелама, може се закључити да су основне карактеристике незапослености:

- висок ниво незапослености,
- приближно иста заступљеност жена и мушкараца у укупном броју незапослености,
- ниска квалификациона структура незапослених,
- велико учешће незапослених из групе дугорочно незапослених,
- незапосленост свих старосних група.

У општини Нови Кнежевац на дан 31.12.2021. године има **762** незапослених становника што је мање за **33** у односу на 30.11.2020. године (795) тј. смањење од **4,15%**.

Незапослених жена има **369**, односно **16** мање него на дан 30.11.2020. (385), односно 48,43% од укупног броја незапослених, а представља смањење од 4,16% у односу на претходну годину и **позитивну промену**.

Табела 7. Преглед незапослених према трајању незапослености, на дан 31.12.2021. године

Трајање незапослености	Укупан број	Жене
До 3 месеца	91	38
Од 3-6 месеци	39	20
Од 6-9 месеци	35	13
Од 9-12 месеци	40	9
Од 1-2 године	137	63
Од 2-3 године	77	45
Од 3-5 година	110	50
Од 5-8 година	97	56
Од 8-10 година	30	17
Преко 10 година	106	58
УКУПНО	762	369

Извор: Национална служба за запошљавање - филијала Кикинда 2022.



Табела 8. Преглед незапослених према степену стручне спреме, на дан 31.12.2021. године

Степан стручне спреме	Укупно	Жене
I	504	244
II	7	0
III	115	51
IV	114	63
V	1	0
VI	7	5
VII-1	14	6
VII-2	0	0
УКУПНО	762	369

Извор: Национална служба за запошљавање филијала Кикинда 2022.

Табела 9. Преглед незапослених према годинама старости, на дан 31.12.2021. године

Године старости	Укупно	Жене
15-19	25	13
20-24	57	33
25-29	79	38
30-34	67	39
35-39	73	43
40-44	100	50
45-49	80	38
50-54	79	34
55-59	110	46
60-65	92	35
УКУПНО	762	369

Извор: Национална служба за запошљавање филијала Кикинда 2022.

Стварни подаци везани за незапосленост мало се разликују од званичних, а највећи утицај на одступање стварне незапослености од формалне има сива економија. Најзначајније делатности по питању неформалне запослености су пољопривреда и грађевинарство, где се истиче констатна потреба за радном снагом. Од ове године та ситуација ће се сигурно побољшати у корист свих актера на тржишту рада јер је по усвајању новог Закона о раду почела примена електронског пријављивања запослених и припадајућих пореза и доприноса за рад код свих послодаваца. Ово ће нарочито допринети уређењу права и обавеза сезонских радника у пољопривреди, туризму и грађевинарству.



На територији општине Нови Кнежевац следећа занимања по категоријама имају статус суфицитарних и дефицитарних.

Суфицитарна занимања су: кувар, конобар, пекар, техничар друмског саобраћаја, аутомеханичар, административни радници...

Дефицитарна занимања су: доктор медицине, доктор стоматологије, педагог, психолог, дипломирани правник, дипломирани маш. инжењер, грађевински инжењер, књиговођа...



VIII SWOT АНАЛИЗА

Табела 11. SWOT анализа

S Снаге	W Слабости
<ul style="list-style-type: none">- Усвојене стратегије и правна акта на локалном нивоу;- Задовољавајућа сарадња са релевантним организацијама у земљи и иностранству;- Дobar степен развијености постојећих институција;- Добра и вишегодишња пракса и искуство у реализацији програма и пројеката;- Постојање квалификоване радне снаге;- Постојање инфраструктуре за отварање нових фабрика,- Плодно пољопривредно земљиште;- Постојање велике базе сировина пољопривредних производа;- Водни потенцијали реке Тисе;- Близина границе ЕУ	<ul style="list-style-type: none">- Слаба развијеност привреде;- Велика стопа незапослености;- Одлазак великог броја младих- Недоволна искоришћеност базе сировина пољопривредних производа у прерађивачкој индустрији и индустрији производње енергије из обновљивих извора;- Неразвијена туристичка инфраструктура и мали број смештајних капацитета;- Недоволно развијен невладин сектор;- Одсуство иницијативе
O Шансе	T Опасности
<ul style="list-style-type: none">- Модернизација пољопривреде;- Проширење пољопривредне производње;- Развој индустријских/прерађивачких капацитета на бази пољопривреде;- Геотермални извори енергије, биомаса (тзв.обновљиви извори енергије);- Развој речног саобраћаја (Река Тиса – добија статус међународно пловне реке);- Развој туризма;- Регионално повезивање;- Могућност учествовања на програмима прекограничне сарадње IPA пројекти ;	<ul style="list-style-type: none">- Неусаглашеност локалних, покрајинских и републичких стратегија;- Политичка нестабилност;- Застоји у преговорима са ЕУ;- Одлив стручног кадра;- Смањен наталитет;- Слабљење привредне активности;- Велика конкуренција у привлачењу нових инвеститора

На основу анализираних фактора путем SWOT анализе може се закључити да општина Нови Кнежевац има добар географски положај, изузетну базу сировина пољопривредних производа и значајна природна богатства. Близина границе са ЕУ омогућава конкурисање код фондова Европске уније за развој локалне заједнице, а као главни покретачи тих процеса сви заинтересовани актери морају радити на развијању нових знања, вештина и успостављања нових привредних веза.



IX ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ

Општи циљ политике запошљавања је усмеран на успостављање ефикасног и одрживог тренда раста запослености у општини.

Појединачни циљеви активне политике запошљавања у општини Нови Кнежевац у 2022. години ће бити усмерени на следеће планове:

- **Подршка отварању нових радних места**

Да би се овај циљ остварио морају се ангажовати све релевантне институције и појединци из општине. Они могу својим деловањем припремити такве услове за несметан долазак нових инвеститора, услове за постојеће привредне субјекте за проширење пословања и стимулативне мере samozapošljavanja.

- **Унапређење квалитета радне снаге**

На локалном нивоу за реализацију овог циља посебну пажњу треба посветити развоју система каријерног вођења и саветовања, повећању компетенција незапослених стицањем знања и вештина, организовању обука доквалификације и преквалификације, а све у циљу развијања конкурентске радне способности.

- **Унапређење општинских институција за подршку**

Повезивање свих институција на локалу, успостављање веза на другим нивоима и константна едукација запослених помоћи ће остваривању већег обима подршке свим програмима за повећање запослености на локалу.

- **Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих, мањина итд.**

Међу незапосленим лицима велики је број младих, најчешће образованих људи без практичних знања и вештина. У њихово школовање држава је уложила много, а већина њих услед немогућности запошљавања код нас размишља о одласку у иностранство. Такав је случај и са свим осталим категоријама квалификованих радно способних појединаца. Губитак таквог потенцијала озбиљна држава себи не може дугорочно дозволити. Програмом јавних радова се радно ангажују првенствено теже запошљива незапослена лица и незапослени у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности, као и остваривања одређених друштвених интереса. За постизање позитивног ефекта ових мера мора се подстицати сарадња НСЗ, Центра за социјални рад као и промовисање социјалног предузетништва.



X ПРОГРАМИ ИЛИ МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Утврђени приоритети, циљеви и задаци постижу се спровођењем мера активне политике запошљавања.

Мере активне политике запошљавања реализују надлежне службе Управе Општине Нови Кнежевац и Локални савет за запошљавање у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања.

Општина Нови Кнежевац је овим акционим планом предвидела да ће аплицирати за средства код министарства задуженог за запошљавање или покрајинског секретаријата за ту област за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Табела 12. ПРОГРАМИ ИЛИ МЕРЕ И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ЛАПЗ-а

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности
Период реализације 2021-2023. године			
Промовисање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	Број и структура послодаваца корисника субвенција, Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, Развојна агенција Србије, Општина Нови Кнежевац
Промовисање програма самозапошљавања	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за самозапошљавање	Број и структура корисника субвенција за самозапошљавање, Број предузетника који су активни 6 месеци након истека уговора	НСЗ, Развојна агенција Србије, Општина Нови Кнежевац
Развој капацитета Локалног савета за запошљавање	Унапређени капацитет Савета	Број нових иницијатива, Број нових анализа	Општина Нови Кнежевац
Унапређење активности привлачења инвестиција кроз побољшање система	Нове инвестиције на територији општине	Број новоотворених радних места	Општина Нови Кнежевац
Програм „Јавни радови 2021-2023“	Повећано запошљавање лица из категорија теже запошљивих	Број учесника у програму	НСЗ, Република Србија, АПВ, Општина Нови Кнежевац



XI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР – ПЛАНИРАНА СРЕДСТВА И ИЗВОРИ СРЕДСТАВА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Локални акциони план запошљавања општине Нови Кнежевац за период од 2021. до 2023. године, за текућу годину је предвиђен износ од 2.000.000,00 динара из пројектованог буџета општине Нови Кнежевац за 2022. годину.

У оквиру ЛАПЗ-а за Програм „Јавни радови 2021-2023“, а за 2022. предвиђа се укупан износ од 2.000.000,00 динара из буџета општине Нови Кнежевац који ће бити утрошен на бруто зараде запослених лица (укупно 10 лица) и средства за рад. Лица ће бити ангажована по основу уговора о привремено повременим пословима на 4 месеца. Општина Нови Кнежевац ће финасирати комплетан програм, а НСЗ ће пружити техничку подршку у свим фазама спровођења ове мере. За наредне две године још нису опредељена средства, али ће у складу са законском регулативом и сагледавањем ефеката, у овој годину спроведених мера, бити опредељена средства у буџету ЈЛС за тај период.

Табела 13. Извори средстава и прерасподела средстава за Програм „Јавни радови 2021“

Мера/активност	Средства Општине	Средства Националне службе за запошљавање	Укупна средства Буџет АП/ЛС и средства НСЗ	Пројектовани број лица за укупна средства
Програм „Јавни радови 2021“	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	10
Програм „Јавни радови 2022“	2.000.000,00	0,00	2.000.000,00	10
Програм „Јавни радови 2023“	* ¹	*	*	*
УКУПНО	4.000.000,00	0,00	4.000.000,00	20
ПРОЦЕНАТ УЧЕШЋА	100,00%	0,00%	100,00%	-

Уколико се средства из овог програма не искористе у потпуности, прерасподелиће се на програме за које се укаже највеће интересовање или пребацити за наредну годину, а по мишљењу Локалног савета за запошљавање.

Индикатори успешности за ове програме примењиваће се по методологији Националне службе за запошљавање.

¹ Средства и број лица ће се утврдити у складу са одлуком о буџету за наредни период и потребама општине Нови Кнежевац да спроводи ту меру.



Табела 14. Циљеви, програми и мере за реализацију АПЗ општине Нпви Кнежевац за 2021-2023.

Циљ 1. Подршка отварању нових радних места

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Промовисање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	Број и структура послодаваца корисника субвенција и запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, РАС, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2021.	Република (надлежна министарства)
Промовисање програма samozapošljavanja	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за samozapošljavanje	Број и структура корисника субвенција за samozapošljavanje, Број предузетника који су активни 6 месеци након истека уговора	НСЗ, РАС, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2021.	Република (надлежна министарства)

Циљ 2. Унапређење општинских институција за подршку

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Развој капацитета Локалног савета за запошљавање	Унапређени капацитет Савета	Број нових иницијатива, Број нових анализа	Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2021.	Нису потребна додатна средства
Унапређење активности система привлачења инвестиција	Нове инвестиције на територији општине	Број новоотворених радних места	Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2021.	Донације

Циљ 3. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих, мањина итд

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Програм „Јавни радови 2021“	Повећано запошљавање лица из категорија теже запошљивих	Број учесника у програму	НСЗ, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2021.	Буџет Општине, НСЗ, Република, АП Војводина

Циљ 1. Подршка отварању нових радних места

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Промовисање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	Број и структура послодаваца корисника субвенција и запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, РАС, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2022.	Република (надлежна министарства)
Промовисање програма samozapošljavanja	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за samozapošljavanje	Број и структура корисника субвенција за samozapošljavanje, Број предузетника који су активни 6 месеци након истека уговора	НСЗ, РАС, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2022.	Република (надлежна министарства)

Циљ 2. Унапређење општинских институција за подршку

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Развој капацитета Локалног савета за запошљавање	Унапређени капацитет Савета	Број нових иницијатива, Број нових анализа	Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2022.	Нису потребна додатна средства



Унапређење активности система привлачења инвестиција	Нове инвестиције на територији општине	Број новоотворених радних места	Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2022.	Донације
--	--	---------------------------------	-----------------------	-------------------	----------

Циљ 3. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих, мањина итд

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Програм „Јавни радови 2022“	Повећано запошљавање лица из категорија теже запошљивих	Број учесника у програму	НСЗ, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2022.	Буџет Општине, НСЗ, Република, АП Војводина

Циљ 1. Подршка отварању нових радних места

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Промовисање субвенција послодавцима за отварање нових радних места	Повећано запошљавање кроз доделу субвенција послодавцима	Број и структура послодаваца корисника субвенција и запослених уз субвенцију послодавцу	НСЗ, РАС, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2023.	Република (надлежна министарства)
Промовисање програма samozапшљавања	Повећано запошљавање уз доделу субвенција за samozапшљавање	Број и структура корисника субвенција за samozапшљавање, Број предузетника који су активни 6 месеци након истека уговора	НСЗ, РАС, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2023.	Република (надлежна министарства)

Циљ 2. Унапређење општинских институција за подршку

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Развој капацитета Локалног савета за запошљавање	Унапређени капацитет Савета	Број нових иницијатива, Број нових анализа	Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2023.	Нису потребна додатна средства
Унапређење активности система привлачења инвестиција	Нове инвестиције на територији општине	Број новоотворених радних места	Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2023.	Донације

Циљ 3. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих категорија незапослених, првенствено младих, вишкова запослених, старијих, мањина итд

Мера/активност	Очекивани резултати	Индикатори	Носиоци активности	Рок	Извор средстава
Програм „Јавни радови 2023“	Повећано запошљавање лица из категорија теже запошљивих	Број учесника у програму	НСЗ, Општина Нови Кнежевац	01.01-31.12.2023.	Буџет Општине, НСЗ, Република, АП Војводина

ПРЕДСЕДНИК ОПШТИНЕ
Ирена Славковић

М.П.